

Stichting Essentia Foundation

ANBI-publicatie 2020 en beleidsplan 2020-2025*

1. Algemene gegevens	1
2. Bestuur	2
3. Doel	2
Doel Stichting Essentia Foundation	2
Doel Stichting Flowfund	3
4. Organisatie	3
Bestuur en medewerkers	3
Bestuursvergaderingen	4
5. Beleid	4
Visie	4
Uitgangspunten beleid	5
Operationeel beleid	5
Niet open voor aanvragen	5
Steun aan projecten die door derden worden uitgevoerd	6
'Eigen projecten'	6
6. Financiën	7
Inkomsten, werving van donaties	7
Beleggingsbeleid	7
Budgettering	7
Kosten	8
Jaarrekening	8
Ontbinding	8
7. Verkorte staat van baten en lasten 2020	8
8. Verslag van uitgeoefende activiteiten in 2020	8

1. Algemene gegevens

Post- en bezoekadres:

Stichting Essentia Foundation
Stadionweg 1
1077 RV Amsterdam
Nederland
www.essentiafoundation.org

Datum oprichting : 20 april 2020
KvK-nummer : [77870999](#)
ANBI-status* : Stichting Essentia Foundation heeft op 29 juni 2020 de aanvraag
beschikking ANBI bij de Belastingdienst ingediend.
RSIN-nummer : 861178555

2. Bestuur

De heer Fred Matser - *voorzitter*
De heer Evert K. Greup - *secretaris & penningmeester*
De heer Jan van der Greef - *bestuurslid*

Zoals uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheid blijkt, heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele persoon beschikken over het vermogen van de instelling als ware het eigen vermogen.

3. Doel

Doel Stichting Essentia Foundation

Hieronder beschrijven wij het doel conform artikel 2 van de oprichtingsakte van Stichting Essentia Foundation.

1. De stichting heeft ten doel het bewuste zijn te ontwikkelen, zulks in de meest brede zin van het woord, door aandacht te vragen voor het belang van het filosofisch inzicht dat onder meer wordt uitgedragen door het idealisme / non-dualisme en zo bij te dragen aan het harmonieus samenleven in de maatschappij erkennende en respecterende alle levensvormen en haar en hun dynamiek);
en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin.
2. De stichting tracht haar doel te bereiken door:
 - a. het verstrekken van voorlichting op het gebied van met name de filosofische (denk)richting die geduid wordt als het idealisme / non-dualisme, met behulp van zowel traditionele als sociale media;
 - b. het bieden van een forum voor wetenschappers en filosofen ten einde kennisdeling te bevorderen op het gebied van filosofie en in het bijzonder het idealisme of het non-dualisme;
 - c. het doen dan wel ondersteunen van wetenschappelijk onderzoek op het gebied van de filosofie en in het bijzonder het idealisme / non-dualisme;
 - d. het bijeenbrengen van gelden, nodig ter bereiking van het doel, waaronder is begrepen het aantrekken van een financiering ten einde het doel te kunnen bereiken;
 - e. het financieel ondersteunen van andere rechtspersonen, organisaties en instellingen die qua doelstelling aansluiten bij de doelstelling van de stichting;

- f. alle andere wettige middelen, welke voor het doel van de stichting bevorderlijk kunnen zijn.

Doel Stichting Flowfund

Essentia Foundation kan haar activiteiten ontplooiën vanwege de donaties die zij van [Stichting Flowfund](#) ontvangt. Zie ook hoofdstuk 6 van dit document. Flowfund zal vanzelfsprekend projecten financieren die binnen haar doelstelling vallen. Dat betekent dat voor Essentia Foundation in de praktijk ook de statutaire doelstelling van Stichting Flowfund relevant is. Deze luidt:

De stichting heeft ten doel de bevordering van:

- a. de harmonie in de mens; b. de harmonie tussen de mensen; c. de harmonie tussen mensen en omgeving;
- het functioneren van inspiratie. Bedoeld is om ons te leren ons open te stellen voor de (creatieve) energie of levenskracht die vanuit het 'oneindige' de ruimte/tijd dimensies als het ware beademt, injecteert of inspireert (de kracht van co-creation);
- de ontwikkeling van ieders eigen verantwoordelijkheid in de context van het samenleven met andere mensen en in de natuurlijke en in urbane omgeving;
- de evenwichtige en evenwaardige (creatieve) ontwikkeling van het vrouwelijke en mannelijke principe in de schepping, op alle niveaus, zulks in de ruimste zin van het woord.

Deze beide doelstellingen, en meer algemeen: beide stichtingen, vinden hun wortels in het gedachtegoed van oprichter Fred Matsers, zoals onder andere beschreven in zijn boek 'Rediscover Your Heart' (2008), het boek 'Beyond Us' (2020) en zoals verbeeld in de documentaire 'Beyond Me' (2020). Vanuit dit gedachtegoed opereren beide stichtingen in elkaars verlengde.

4. Organisatie

Bestuur en medewerkers

Bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen geen vacatievergoeding. Zij kunnen wel in redelijkheid gemaakte (reis en andere on-)kosten, die verband houden met hun functie als bestuurslid van de stichting, declareren.

Per 1 juli 2020 is er een operationeel directeur in loondienst met grote expertise op het gebied van idealisme / non-dualisme. Naast de operationeel directeur zijn er op moment van schrijven (juli 2020) geen andere medewerkers in loondienst.

Honorering van medewerkers wordt zo goed mogelijk op individuele basis afgestemd, waarbij het vanzelfsprekend van belang is dat de stichting bescheiden tot marktconform honoreert. De ervaring leert dat de medewerkers dat zelf ook wensen, en dat zij tevens bescheiden omgaan met declaraties et cetera. Er wordt geen cao gevolgd. Indien gewenst en nuttig wordt er tijd en/of geld beschikbaar gesteld voor opleiding en ontwikkeling.

Bestuursvergaderingen

Er vinden minstens twee bestuursvergaderingen per jaar plaats met minimaal twee bestuursleden en de operationeel directeur. Daarin wordt de status van gesteunde projecten, uitgevoerd door externe stichtingen, besproken en deelt de directeur zijn mening en bevindingen over huidige en toekomstige projecten, waarna het bestuur kan besluiten over het al dan niet toekennen, continueren of stoppen van project financiering. In de vergaderingen is er mede ruimte om gezamenlijk niet alleen de projecten, maar ook meer generieke en bestuurlijke zaken te bespreken.

De meetings worden genotuleerd en deze notulen vormen de belangrijkste vastlegging van de gang van zaken (naast de projectdossiers). De notulen worden door minimaal twee bestuursleden geaccordeerd en aan alle bestuursleden, de directeur en eventuele toekomstige medewerkers verstuurd. Daarnaast kan het bestuur vanzelfsprekend vergaderen zonder de directeur en medewerkers.

5. Beleid

Visie

Onze visie ligt in essentie vast, zoals onder hoofdstuk 3 (Doel) beschreven. Deze visie komt voort uit onze ernstige zorg omtrent het uiteenvallen van de natuurlijk-dynamische harmonieën. De oprichter van Essentia Foundation - Fred Matser - heeft in het verleden verschillende stichtingen opgericht (o.a. Stichting Het Bewaarde Land en Stichting Milieubewustzijn) om bij te dragen aan die dynamische harmonie. Ook bij bestaande door hem opgerichte stichtingen (Stichting Flowfund, Stichting Fred Foundation en Stichting ForestPeace Foundation) gaat het om: a) de harmonie in de mens, b) de harmonie tussen de mensen en c) de harmonie tussen mensen en omgeving.

Essentia Foundation is met name in het leven geroepen om wetenschappelijk onderzoek te ondersteunen en te doen vanuit het gezichtspunt van de bevordering van de drie genoemde harmonieën.

Uitgangspunten beleid

De uitgangspunten voor ons beleid zijn als volgt:

- A. De stichting heeft tot doel heeft om het bewuste zijn en het harmonieus samen leven te ontwikkelen, zulks in de meest brede en diepe zin van het woord, door middel van diverse communicatievormen en mediakanalen, om de stroming in de filosofie die geduid wordt als het idealisme (idealism) of het non-dualisme te bevorderen.
- B. De stichting zal hiertoe aandacht vragen voor het belang van filosofisch inzicht dat wordt uitgedragen door het idealisme of het non-dualisme, waarbij de stichting onder meer wetenschappelijke publicaties zal publiceren, zowel op hoog (internationaal)

wetenschappelijk niveau als via bredere, meer toegankelijke publicatiekanalen, en een platform wil creëren voor wetenschappers op dit gebied.

- C. Het wordt steeds duidelijker dat door menselijk handelen, ingekapseld in het denken vanuit schaarste, door concurrerend handelen, competitie en andere uitsluitingsprocessen, wij onszelf en de liefde tussen mensen onderling, geweld aan doen. Het samen delen verdient prioriteit boven eigenbelang en materialisme, waarbij het adagium: 'let's not compete, but let's compare with care in order to share with care' als richtsnoer fungeert voor het handelen van de stichting.
- D. Vanuit die gedachte is de stichting voornemens zoveel mogelijk bewustwording te creëren ter bevordering van het gedachtegoed van het idealisme of het non-dualisme. Vanuit het idealisme of het non-dualisme hoopt de stichting te bevorderen dat wij als mensheid anders leren kijken naar onze omgeving en, daaruit voortvloeiend, ons handelen aanpassen naar gedrag gebaseerd op het meer samen delen; dit alles ten bate van een harmonieuze samenleving.

De hierboven genoemde uitgangspunten worden door het bestuur en de operationeel directeur die per 1 juli 2020 van start is gegaan in een meer concreet plan uitgewerkt.

Operationeel beleid

Voor het operationeel beleid moge het duidelijk zijn dat de doelstelling ruimte biedt voor het initialiseren, realiseren, alsmede het steunen van projecten van uiteenlopende aard.

- *Niet open voor aanvragen*

Mede in het licht daarvan stelt Essentia Foundation zich in principe niet open voor aanvragen van derden. Bestuursleden en medewerkers (ondersteunt door adviseurs) 'ontdekken' projecten, krijgen impulsen van derden of uit 'het nieuws', en vervolgens kan een organisatie worden uitgenodigd om een aanvraag in te dienen; waarna intern wordt besproken of Essentia Foundation tot support zal overgaan. Ook worden 'eigen projecten', dat wil zeggen projecten onder de naam van Essentia Foundation opgestart, al dan niet in samenwerking met derden.

Hieraan gekoppeld doet Essentia Foundation daarom ook geen uitspraken over de beoogde resultaten van dit beleid of de projecten die daarbinnen worden ondersteund. Als stichting die naast het rationele vermogen het intuïtieve vermogen van de mens de ruimte wil geven en wil bevorderen dat er meer waarde wordt gehecht aan dat wat zich niet in vorm of vergelijkende cijfers kan uitdrukken ziet Essentia Foundation geen wenselijkheid noch mogelijkheid om een set van beoogde resultaten te formuleren. De doeltreffendheid van haar werk uit zich tweërlei: in de manier waarop Essentia Foundation een niche weet te bedienen en in het identificeren van projecten welke een manifestatie zijn van de holistische aard van benadering.

- *Steun aan projecten die door derden worden uitgevoerd*

De gekozen open houding van het operationeel beleid mogen principes van 'good governance' niet in de weg staan, waarbij er vanuit de waarden van de stichting wel altijd een balans zal worden gezocht tussen vertrouwen en controle.

De grote lijn is dat projecten die met een klein bedrag - zeg: tot circa 5.000 euro - worden ondersteund, een beperkt tijdsbeslag (moeten) vergen. Voor majeure financiële support van circa 50.000 euro of meer, eenmalig dan wel gecumuleerd over enkele jaren, behoort voldoende tijd beschikbaar te zijn, respectievelijk gemaakt te worden, voor beoordeling, afweging, besluit en monitoring.

De jarenlange ervaring die het dagelijks bestuur bij [Fred Foundation](#) (eveneens door [Stichting Flowfund](#) gefinancierd) heeft opgedaan is dat sommige organisaties, en de personen die leiding geven aan die organisaties, goed bekend zijn. Bij de hoeveelheid tijd en analyse van projectvoorstellen wordt daar rekening mee gehouden: juist bij vertrouwde organisaties en hun leiders willen we de 'administratieve lasten' voor hen en voor Essentia Foundation zoveel mogelijk beperken. Dit speelt met name in het 'middensegment', dat wil zeggen support tussen de € 5.000 en € 50.000.

- *'Eigen projecten'*

Zoals eerder vermeld, initieert Essentia Foundation (naast het verlenen van support aan projecten die door derden worden uitgevoerd) ook 'eigen projecten'. Die projecten zullen doorgaans door de directeur of een medewerker worden aangestuurd en die projecten worden besproken en geëvalueerd met het bestuur. De ervaring die het bestuur o.a. bij Fred Foundation heeft opgedaan, leert ons dat het goed is om bij de start van een 'eigen project' te werken als bij een extern project: dat wil zeggen dat er een aanvraag met budget en dergelijke door de directeur of een medewerker wordt uitgeschreven. Eén en ander zonder te 'bureaucratiseren'.

6. Financiën

Inkomsten, werving van donaties

In de statuten staat beschreven dat de stichting haar inkomsten verkrijgt uit:

- A. schenkingen, erfstellingen en legaten;
- B. subsidies en donaties;
- C. alle andere verkrijgingen (waaronder begrepen leningen) en baten.

Essentia Foundation onderneemt geen activiteiten om geld te werven bij derden. De bijzondere situatie is dat Essentia feitelijk (voorlopig) één (1) donateur heeft, namelijk [Stichting Flowfund](#). Flowfund kent bedragen toe als donatie aan Essentia Foundation. Dat kunnen periodieke bedragen zijn voor het betalen van operationele kosten en dat kunnen bedragen zijn voor

specifieke projecten. De stichting streeft er wel naar enige inkomsten te genereren, bijvoorbeeld door het publiceren van wetenschappelijke publicaties.

Het dagelijks bestuur van Essentia Foundation en Flowfund (de voorzitter en de secretaris/penningmeester) is bij oprichting identiek - zodat in deze startfase Flowfund goed op de hoogte is van wat er bij Essentia Foundation aan activiteiten wordt ondernomen.

Beleggingsbeleid

De stichting zal enige liquiditeiten aanhouden ter ondersteuning van haar (beoogde) activiteiten (bij de start circa 2 miljoen euro) en tracht dit met beperkt risico net iets gunstiger te laten renderen dan het geld aanhouden op een rekening bij de bank (waar met een 'strafrente' rekening moet worden gehouden). Alle beleggingsresultaten, waaronder de rente opbrengsten van leningen, worden (uiteindelijk) aangewend voor het beoogde doel.

Budgettering

Na de startfase zal een op het beleidsplan aansluitend budget worden bepaald.

Kosten

Er zijn kosten die Essentia Foundation betaalt aan derden, zoals inhuur van experts (non-dualisme, legal, fiscal, tax, administratie). De kosten van de operationeel directeur (en eventuele toekomstige medewerkers) zijn naar de mening van het bestuur inhoudelijk gezien grotendeels onderdeel van de bestedingen aan het doel: dat spreekt voor zich voor zover zij werken aan 'eigen projecten' van de stichting, maar ook in belangrijke mate indien zij werken aan het volgen, begeleiden en evalueren van projecten die primair door derden worden uitgevoerd op gronden van Essentia. De personeelskosten van de medewerkers die direct betrokken zijn bij de uitvoering van projecten worden niet aan de desbetreffende projecten toegerekend en worden opgenomen onder 'personeelskosten en algemene kosten'.

Jaarrekening

Jaarlijks wordt er een jaarrekening samengesteld door een externe accountant.

Ontbinding

Bij ontbinding van Essentia Foundation wordt een eventueel batig resterend saldo uitsluitend uitgekeerd aan een ANBI met een soortgelijke doelstelling of een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

7. Verkorte staat van baten en lasten 2020

Aangezien de stichting in april 2020 is opgericht, is er nog geen verkorte staat van baten en lasten opgesteld. De staat van baten en lasten over het jaar 2020 zal voor 1 juli 2021 worden opgesteld en gepubliceerd.

8. Verslag van uitgeoefende activiteiten in 2020

Gezien de oprichtingsdatum van april 2020, zullen wij vóór 1 juli 2021 verslag doen van de uitgeoefende activiteiten in 2020.