

ANBI publicatie 2016 en beleidsplan 2017 Stichting Fred Foundation

1. Algemene gegevens	1
2. Bestuur	2
3. Doel	2
4. Organisatie	3
5. Operationeel beleid	4
6. Steun aan projecten die door derden worden uitgevoerd	4
7. 'Eigen' projecten	5
8. Werving van donaties, beheer van vermogen, budget, jaarrekening, kosten	5
9. Ere-comité (honorary committee)	6
10. Belangenverstrengeling	6
11. Verkorte staat van baten en lasten 2016	7
12. Verslag van uitgeoefende activiteiten 2016	7

1. Algemene gegevens

Bezoek en postadres

Stichting Fred Foundation

Stadionweg 1

1077 RV Amsterdam

Nederland

(postadres adres vóór 01-02-2017: Postbus 482, 1200 AL Hilversum)

[website](#) | [e-mail](#)

Stichting Fred Foundation is een ANBI (algemeen nut beogende instelling)

Kamer van Koophandel: 41195044

RSIN: 806871428

2. Bestuur

De heer Fred Matser - voorzitter

De heer Evert Greup - secretaris en penningmeester

De heer Joannes (Johan) Bontje - bestuurslid

3. Doel

De stichting heeft ten doel, zelfstandig of in samenwerking met andere organisaties of instellingen die hetzelfde of een aanverwant doel nastreven, het bevorderen en helpen bevorderen van het behoud en onderhoud van onze natuurlijke omgeving en de ontwikkeling van het zelfzorgend vermogen van de mens, vanuit het perspectief van de eigen verantwoordelijkheid, in de ruimste zin van het woord. Dit is zowel van toepassing op de mens als individu als op een groep en vanuit het besef van co-existentie in plaats van competitie. Mede tot het doel van de stichting behoort het verlenen van bijdragen aan instellingen van algemeen maatschappelijk belang met een doelstelling die met de doelstellingen van de onderhavige stichting overeen komt of daarmee nauw verband houdt.

Al vele jaren kan de Fred Foundation haar activiteiten louter ontplooiën vanwege de donaties die zij van Stichting Flowfund ontvangt.

Flowfund zal vanzelfsprekend projecten financieren die binnen haar doelstelling vallen. Dat betekent dat voor Fred Foundation in de praktijk ook de statutaire doelstelling van Stichting Flowfund relevant is. Deze luidt:

De stichting heeft ten doel de bevordering van:

- a. de harmonie in de mens; b. de harmonie tussen de mensen; c. de harmonie tussen mensen en omgeving;
- het functioneren van inspiratie. Bedoeld is om ons te leren ons open te stellen voor de (creatieve) energie of levenskracht die vanuit het 'oneindige' de ruimte/tijd dimensies als het ware beademt, injecteert of inspireert (de kracht van co-creation);
- de ontwikkeling van ieders eigen verantwoordelijkheid in de context van het samenleven met andere mensen en in de natuurlijke en in urbane omgeving;
- de evenwichtige en evenwaardige (creatieve) ontwikkeling van het vrouwelijke en mannelijke principe in de schepping, op alle niveaus, zulks in de ruimste zin van het woord.

Deze beide doelstellingen, en meer algemeen: de beide stichtingen, vinden hun wortels in het gedachtengoed van Fred Matser, zoals met name beschreven in zijn boek 'Rediscover Your Heart' (2008). Van daaruit opereren beide stichtingen in elkaars verlengde.

4. Organisatie

De stichting heeft enkele medewerkers in loondienst. Hun honorering wordt zo goed mogelijk op individuele basis afgestemd, waarbij vanzelfsprekend van belang is dat de Fred Foundation als stichting 'bescheiden' honoreert. De ervaring leert dat de medewerkers dat zelf ook wensen, en dat zij tevens beheerst omgaan met declaraties, overnachtingen, etc. Er wordt geen cao gevolgd. Indien gewenst en nuttig wordt tijd en/of geld beschikbaar gesteld voor opleiding en ontwikkeling.

Er vinden op regelmatige basis bestuursvergaderingen plaats met minimaal twee bestuursleden en de medewerkers. Daarin wordt de status van projecten besproken en delen de werknemers hun mening en bevindingen over huidige en toekomstige projecten waarna het bestuur kan besluiten over het al dan niet toekennen, continueren of stoppen van projecten.

In de vergaderingen is er mede ruimte om gezamenlijk niet alleen de projecten, maar ook meer generieke en bestuurlijke zaken te bespreken.

De meetings worden genotuleerd en deze notulen vormen de belangrijkste vastlegging van de gang van zaken (naast respectievelijk afgezien van de projectdossiers). De notulen worden door minimaal twee bestuursleden geaccordeerd en aan alle bestuursleden verstuurd.

Daarnaast kan het bestuur vanzelfsprekend vergaderen zonder de medewerkers. Dat komt in de praktijk echter zelden voor; wel hebben de bestuursleden regelmatig, veelal wekelijks, telefonisch contact.

Bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen geen vacatievergoeding. Zij kunnen wel in redelijkheid gemaakte (reis en andere on-)kosten, die verband houden hun functie als bestuurslid van de stichting, declareren.

5. Operationeel beleid

Voor het operationeel beleid in de beide stichtingen moge het duidelijk zijn dat de beide doelstellingen, als genoemd onder punt 1., ruimte bieden voor projecten van uiteenlopende aard.

In de loop der jaren is gebleken dat een handzame set van inhoudelijke criteria, dat wil zeggen aangescherpt binnen de statutaire doelstelling, waar een project aan zou moeten voldoen om voor support van de Fred Foundation in aanmerking te komen, niet valt op te stellen.

Mede in het licht daarvan stelt Fred Foundation zich niet open voor aanvragen van derden. Medewerkers en bestuursleden 'ontdekken' projecten, krijgen impulsen van derden of uit 'het nieuws', en vervolgens kan een organisatie worden uitgenodigd om een aanvraag in te dienen; waarna intern wordt besproken of Fred Foundation tot support over zal gaan. Ook worden 'eigen projecten', dat wil zeggen projecten onder de naam van de Fred Foundation opgestart, al dan niet met hulp van derden.

Daaraan gekoppeld doet Fred Foundation dus ook geen uitspraken over de beoogde resultaten van dit beleid of de projecten die daarbinnen worden ondersteunt. Als stichting die naast het rationele vermogen het intuïtieve vermogen van de mens de ruimte wil geven en wil bevorderen dat er meer waarde wordt gehecht aan dat wat zich niet in vorm of cijfers kan uitdrukken ziet Fred Foundation geen wenselijkheid en mogelijkheid om een set van beoogde resultaten te formuleren. De doeltreffendheid uit zich in de manier waarop Fred Foundation een niche weet te bedienen en in het identificeren van projecten welke een manifestatie zijn van de holistische aard van de doelstellingen.

6. Steun aan projecten die door derden worden uitgevoerd

De open houding van het operationeel beleid mogen principes van 'good governance' niet in de weg staan, waarbij er vanuit de waardes van de stichting wel altijd een balans zal worden gezocht tussen vertrouwen en controle. De overgang naar een nieuwe administrateur voor Fred Foundation in het vierde kwartaal van 2015 was aanleiding om aan de governance processen te werken en de gang van zaken opnieuw onder de loep te nemen en 'aan te scherpen'. Het operationele proces is in een separate notitie op detailniveau uitgewerkt.

De grote lijn in de gang van zaken is dat projecten die met een klein bedrag - zeg: tot circa 5.000 euro - worden ondersteund, een beperkt tijdsbeslag (moeten) vergen. Voor majeure financiële support van circa 50.000 euro of meer, eenmalig dan wel gecumuleerd over enkele jaren, behoort voldoende tijd beschikbaar te zijn, resp. gemaakt te worden, voor (minimaal) beoordeling, afweging, besluit en monitoring.

De lange historie van de stichting betekent dat sommige organisaties, en de personen die leiding geven aan die organisaties, goed bekend zijn. Bij de hoeveelheid tijd en analyse van projectvoorstellen wordt daar rekening mee gehouden: juist bij vertrouwde organisaties en hun leiders willen we de 'administratieve lasten' voor hen (en voor de Fred Foundation) zoveel mogelijk beperken. Dit speelt met name in het 'middensegment', dat wil zeggen support tussen de € 5.000 en € 50.000.

7. 'Eigen' projecten

Fred Foundation kent ook bestedingen aan 'eigen' projecten. De projecten van de Fred Foundation worden doorgaans door één van de medewerkers aangestuurd en besproken en geëvalueerd in het project comité. De ervaring heeft inmiddels geleerd dat het goed is om bij de opstart van een eigen project te werken als bij een extern project: dat wil zeggen dat er een aanvraag met budget e.d. door één van de medewerkers wordt uitgeschreven. Een en ander zonder te 'bureaucratiseren'.

8. Werving van donaties, beheer van vermogen, budget, jaarrekening, kosten

De bijzondere situatie dat Fred Foundation feitelijk één (1) donateur heeft (stichting Flowfund), en dat het 'dagelijks bestuur' van Fred Foundation en Flowfund identiek is - zodat Flowfund goed op de hoogte is van wat er bij Fred Foundation aan activiteiten worden ondernomen - maakt dat beleid ten aanzien van het werven van donaties en het beheer van vermogen eenvoudig is:

Flowfund kent periodiek bedragen toe als donatie aan Fred Foundation (en niet per project); [nb: Fred Foundation onderneemt geen activiteiten om geld te werven bij derden] daardoor zijn er af en toe tijdelijke saldi die op een balansmoment als 'vermogen' kunnen worden gezien; daarnaast zijn er enkele verstrekte leningen die als vermogen meetellen; de betreffende organisaties worden vanzelfsprekend gevolgd gedurende de looptijd en uiteindelijk worden de leningen terugbetaald dan wel afgeschreven (waarbij ook in het geval van afschrijving de steun aan het project zinvol

kan zijn geweest). Rente opbrengsten van leningen worden aangewend voor beoogde donaties.

Budgettering heeft betrekkelijk weinig toegevoegde waarde bij Fred Foundation. Dit komt voort uit het feit dat de donateur (Flowfund) geen oogmerk heeft om oneindig in stand te blijven en vooralsnog over ruime middelen beschikt. Dient zich een mooi en passend project aan, dan mag worden verondersteld dat Flowfund dat (met plezier) zal financieren.

Jaarlijks wordt een jaarrekening samengesteld door een externe accountant.

De kosten die Fred Foundation betaalt aan derden (administratie, controle, website, e.d.) zijn beperkt. De kosten van de medewerkers zijn naar de mening van het bestuur inhoudelijk gezien grotendeels onderdeel van de bestedingen aan het doel: dat spreekt voor zich voor zover zij werken aan eigen projecten van de stichting, maar ook in belangrijke mate indien zij werken aan het volgen, begeleiden en evalueren van projecten die primair door derden worden uitgevoerd.

9. Ere-comité (honorary committee)

Mevrouw Jane Goodall - lid ere-comité

De heer Deepak Chopra - lid ere-comité

Leden van het ere-comité hebben zich gedurende vele jaren bijzonder verdienstelijk gemaakt voor het gedachtegoed van Fred Foundation. Leden van het ere-comité hebben geen statutaire verantwoordelijkheden en bevoegdheden, maar zijn wel van grote betekenis voor Fred Foundation.

10. Belangenverstrengeling

Het bestuur bewaakt dat elke vorm van belangenverstrengeling wordt vermeden. Het bestuur is zich bewust dat giften aan, en samenwerking met, andere stichtingen waar leden van het bestuur van Fred Foundation ook bestuurslid zijn (bijvoorbeeld The Chopra Foundation) de schijn van belangenverstrengeling zou kunnen oproepen. Het bestuur als collectief, alsmede alle individuele bestuursleden, hecht(en) er aan dat dit, voor zover van toepassing, plaatsvindt op basis van inhoudelijke gronden ten aanzien van het nut en de passendheid der activiteiten van de betrokken stichtingen.

11. Verkorte staat van baten en lasten 2016

	2016 in €	2015 in €
BATEN		
Donaties	900.000	1.350.000
Andere inkomsten	2.391	13.416
	902.391	1.363.416
LASTEN		
Gedane giften/donaties	663.821	978.744
Personeelskosten en algemene kosten	225.915	316.512
	889.736	1.295.256
RESULTAAT	12.655	68.160

12. Verslag van uitgeoefende activiteiten 2016

Op de website van de Fred Foundation wordt verslag gedaan van een greep uit de activiteiten die de stichting momenteel en in het nabije verleden heeft ondersteund.

In 2016 heeft Fred Foundation een bedrag van € 663.821 aan giften besteed. De belangrijkste bestedingen in 2016 waren:

Begunstigde	Bedrag in €	Project	web
Fred Foundation Ukraine	70.866	Naast projectmatige hulp verleent FFU in grote mate hulp op individuele basis. In 2016 was FFU zeer actief op het gebied van huisvesting, medische hulp, ondersteuning van crisis centra, internaten, tehuizen, scholen, ziekenhuizen etc. Ook werd een dagcentrum voor gehandicapten gerealiseerd (opening maart 2017).	web



Vluchtelingenwerk Nederland	50.000	Bijdrage Stay Human draagvlakcampagne. Stay Human laat mensen zien hoe nu al op een menselijke manier wordt omgegaan met vluchtelingen. Daarbij worden vragen en zorgen die er leven serieus genomen. Daarnaast laat Stay Human zien welke mogelijkheden er zijn om iets positiefs bij te dragen aan de omgang met en het gesprek over vluchtelingen.	web web
Human Rights Watch Nederland	50.000	LGBT-rights: advocating for an end to forced anal examinations. And human rights and humanitarian crisis in South Sudan.	web
Stichting Urgenda	50.000	Opbouwen van een duurzaamheidsbeweging. Creëren van veranderingen die mensen aanzet om mee te helpen een volhoudbare economie na te streven, die rechtvaardig is in vele opzichten en een leefbare planeet oplevert voor generaties nu en later. Een van de initiatieven is Grootouders voor het Klimaat.	web
Erasmus MC	45.000	Cystic Fibrosis bicarbonaat onderzoek	web
Stichting Alzheimer Nederland	37.500	Mindfulnessstraining voor mensen met dementie in een vroege fase en hun mantelzorger.	web
Stichting Foodwatch Nederland	35.000	Naamstelling en receptuur van voedselproducten: ongereguleerd, ondemocratisch en misleidend. En verzet tegen CETA en TTIP in Nederland.	web
Stichting Bootvluchteling	25.000	Reddingsboot voor het redden van vluchtelingen eilanden Griekenland.	web
Stichting Gastvrij Amsterdam	25.000	Ontmoetingsplek voor vluchtelingen (Gastvrij Oost).	web
Haëlla Stichting	25.000	Platform Wijdoenmee.nu voor het doen van een subsidieaanvraag voor kleinschalige (particuliere) initiatieven van en voor vluchtelingen, ongedocumenteerden, asielzoekers en statushouders in Nederland.	web
Metabolic Coöperatief U.A.	20.570	Onderzoek alfalfa als noodvoedsel.	web
Stichting War Child Nederland	20.000	TeamUp/Move Forward programma voor gevluchte oorlogskinderen in Nederland.	web



Oorlogsgravenstichting	20.000	Ereveld Vol Leven biedt een nieuwe manier van herdenken, waarbij honderden oorlogsslachtoffers een gezicht krijgen omdat ze worden vertegenwoordigd door leeftijdsgenoten.	web
Stichting Villa Pinedo	20.000	De plek voor kinderen van gescheiden ouders.	web
Stichting Fondsenwerving Painless	20.000	PainLess creëert vernieuwende oplossingen voor patiënten met onbehandelbare pijn. Pijnloos is het doel.	web
Stichting Family Factory	15.000	Inspiratiebron voor ouders, zodat zij met elkaar in gesprek gaan over opvoeden. We ontwikkelen materialen over allerlei thema's, met tips voor en door ouders.	web
Stichting New Dutch Connections	15.000	Toekomst Academie Utrecht biedt voor (ex-)asielzoekers- en vluchtelingen jongeren een alternatieve vorm van ontwikkeling gericht op het toekomstige carrièreplan.	web
Stichting Marni Foundation	10.000	Gezondheidszorg (voedselprogramma) voor 300 schoolkinderen Marni School in Bodhgaya, India.	web
Kinderbuik & Co	10.000	Medisch specialistisch centrum voor kinderen met langdurige buikklachten, waarbij er naast de reguliere medische diagnostiek en behandeling, aandacht is voor levensstijl, stress, voeding, psychologische aspecten, yoga en meditatie.	web
Stichting Brahma Kumaris	10.000	Onderhoudswerkzaamheden spirituele academie in Amsterdam.	web
Copenhagen Film Company	10.000	Documentary 'Connected'. Here we are, billions of beings, connected on this one planet, right now. More and more of us are longing for peace. But peace is more than absence of war. All wars begin in the mind. That is why we also need inner peace. 'There is a field beyond wrong doing and right doing. I'll meet you there.' Welcome to a true journey of discovery.	web
Stichting Humanity in Action	9.740	Human Rights Academy: Introduction Course Human Rights and Democracy and Dialogue Dinners.	web